

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Nordlys Vikar AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

16. juni 2026

Oversikt

Nordlys Vikar AS er en aktør innen bemanningsbransjen i Norge, og vi er forpliktet til å etterleve åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022. Vår virksomhet har som mål å sikre at alle ansatte og samarbeidspartnere behandles rettferdig og med respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi anerkjenner betydningen av åpenhet og ansvarlighet i vår drift og setter dette i sentrum av vår strategi for bærekraftig utvikling.

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette arbeidet er viktig for å forebygge og begrense risikoer som kan påvirke både ansatte og leverandører negativt. Ved å implementere en proaktiv tilnærming til aktsomhet, bidrar vi til å skape trygge og rettferdige arbeidsmiljøer, samtidig som vi beskytter virksomhetens omdømme og oppfyller lovens krav.

I 2025 har vi kartlagt våre 18 leverandører, hvorav 16 er prioritert, og vi har operert i 2 ulike land. Det er viktig å merke seg at vi ikke har identifisert noen høyrisikoleverandører, og ingen risikovurderinger har blitt utført eller dybdevurderinger fullført på dette tidspunktet. Dette indikerer at vi har en relativt stabil leverandørbase, men vi er innforstått med at det fortsatt er nødvendig å gjennomføre grundige vurderinger for å sikre at våre standarder opprettholdes.

For å håndtere identifiserte risikoer har vi igangsatt flere tiltak, inkludert utvikling av retningslinjer for leverandører, som skal sikre at de etterlever våre krav til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi fokuserer på å styrke samarbeidet med våre leverandører for å sikre at de forstår og implementerer disse retningslinjene. Vår ambisjon er å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i løpet av det kommende året, og vi vil prioritere opplæring og bevisstgjøring rundt menneskerettigheter blant både ansatte og leverandører. Gjennom dette arbeidet ønsker vi å bidra til en mer ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede.

Om virksomheten

Nordlys Vikar AS er en ledende aktør innen bemanningsbransjen i Norge, og spesialiserer seg på å tilby kvalifiserte vikarer til helsesektor. Virksomheten har som mål å knytte sammen arbeidsgivere med dyktige arbeidstakere, og spiller en viktig rolle i å sikre at bedrifter får tilgang til nødvendig arbeidskraft, samtidig som enkeltpersoner får mulighet til å utvikle sine ferdigheter og få relevant arbeidserfaring. I tråd med åpenhetsloven er det avgjørende for Nordlys Vikar AS å ha en grundig forståelse av hvordan vårt arbeid påvirker menneskerettigheter og arbeidsforhold, både internt og i vår leverandørkjede.

Som en mellomledd i bemanningsmarkedet er vi avhengige av et bredt spekter av leverandører som bidrar til å oppfylle våre tjenester. Dette gjør at aktsomhetsarbeid er relevant for oss, da vi må være oppmerksomme på hvordan våre valg av samarbeidspartnere kan påvirke arbeidsforholdene til de som jobber for oss, samt deres rettigheter. Gjennom å kartlegge og vurdere forholdene i vår verdikjede, kan vi bidra til å sikre anstendige arbeidsforhold og respektere menneskerettigheter i alle ledd av vår virksomhet.

1

Virksomhetsområde

Nordlys Vikar AS tilbyr bemanningstjenester til helsebransjen. Vi fokuserer på å matche kvalifiserte arbeidstakere med arbeidsgivere som har behov for fleksibel arbeidskraft, og vi jobber kontinuerlig med å sikre høy kvalitet i våre tjenester.

2

Ansatte og organisasjon

Vi har for øyeblikket 10 ansatte som jobber med rekruttering, kundeoppfølging og administrasjon. Vår organisasjon er strukturert for å sikre effektiv drift og rask respons på kundenes behov, med et fokus på medarbeiderutvikling.

3

Geografisk tilstedeværelse

Nordlys Vikar AS har hovedkontor i Norge, med leverandører både nasjonalt og i ett annet europeisk land. Dette gir oss mulighet til å tilby tjenester til et bredt spekter av kunder og arbeidstakere i ulike regioner.

4

Leverandørkjeden

Vår leverandørkjede består hovedsakelig av selskaper som leverer kompetanse og ressurser til våre vikarer. Vi prioriterer samarbeid med leverandører som deler vårt engasjement for etisk praksis og anstendige arbeidsforhold, noe som er essensielt for vår virksomhet.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk tilnærming for å identifisere, vurdere og håndtere potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomhetens drift og leverandørkjede. Disse vurderingene er avgjørende for å sikre at virksomheten opptrer ansvarlig og i tråd med både lovgivning og etiske standarder. Nordlys Vikar AS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som gir en strukturert tilnærming til aktsomhetsvurderinger og sikrer at vi tar nødvendige skritt for å beskytte menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold.

I Nordlys Vikar AS er aktsomhetsarbeidet integrert i våre daglige operasjoner og organisert gjennom tverrfaglige team som samarbeider om å implementere retningslinjer og prosedyrer. Vi benytter moderne verktøy og systemer for å kartlegge og overvåke våre leverandører, noe som gir oss et klart bilde av risikoer og mulige negative konsekvenser. Dette systematiske arbeidet danner grunnlaget for vår forpliktelse til ansvarlighet og bærekraftig utvikling i alle ledd av vår virksomhet.

1

Forankring

I Nordlys Vikar AS er ansvarlighet forankret i våre retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Dette inkluderer etiske retningslinjer og interne prosedyrer som tydelig definerer vårt ansvar overfor menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi oppdaterer jevnlig disse dokumentene for å sikre at de er i tråd med gjeldende lover og OECDs anbefalinger. Ledelsen har også et ansvar for å følge opp disse retningslinjene, og vi har etablert et styringssystem som sikrer at ansvarlighet er en del av vår bedriftskultur.

2

Kartlegging

Vår kartlegging av negative konsekvenser gjennomføres ved å identifisere og vurdere alle våre leverandører, noe som gir oss oversikt over potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi prioriterer leverandører basert på faktorer som bransje, geografisk lokasjon og tidligere erfaringer. Dette gir oss muligheten til å fokusere på de områdene der risikoen for negative konsekvenser er størst, og vi bruker verktøy for datainnsamling og analyse til å støtte denne prosessen.

3

Håndtering

Når vi identifiserer risikoer, iverksetter vi umiddelbare tiltak for å stanse eventuelle pågående skader. Dette kan inkludere å inngå dialog med leverandører for å adressere utfordringer relatert til arbeidsforhold eller å utvikle handlingsplaner for å forebygge fremtidige problemer. Vi sørger også for at våre leverandører er klare over våre krav og forventninger, og vi tilbyr støtte og ressurser for å hjelpe dem med å oppfylle disse.

4

Oppfølging

Vi overvåker kontinuerlig gjennomføringen av tiltakene vi har iverksatt, og vurderer deres effekt gjennom regelmessige evalueringer og rapportering. Vi bruker nøkkelprestasjonsindikatorer (KPIer) for å måle fremdriften i vårt aktsomhetsarbeid, samt gjennomfører interne revisjoner for å sikre at vi følger våre prosedyrer og retningslinjer. Resultatene av disse evalueringene rapporteres til ledelsen og styret for videre oppfølging.

5

Kommunikasjon

Nordlys Vikar AS er forpliktet til åpenhet og kommunikasjon om vårt aktsomhetsarbeid. Vi publiserer årlige redegjørelser som beskriver hvordan vi håndterer negative konsekvenser, samt annen relevant informasjon om vårt ansvarlige arbeid. I tillegg informerer vi både ansatte og leverandører om vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold, noe som bidrar til å bygge en kultur for ansvarlighet i hele organisasjonen.

6

Gjenoppretting

I tilfeller der vi avdekker at vår virksomhet har forårsaket eller bidratt til negative konsekvenser, er vi forpliktet til å samarbeide om gjenoppretting. Vi arbeider tett med berørte parter for å forstå situasjonen og iverksette nødvendige tiltak for å rette opp i skaden. Dette kan inkludere å tilby kompensasjon eller støtte til de som er berørt, samt å utvikle handlingsplaner for å forhindre lignende hendelser i fremtiden.

Funn

Kartleggingen av aktsomhetsvurderinger hos Nordlys Vikar AS ble gjennomført ved hjelp av en kombinasjon av kvalitative og kvantitative metoder. Vi benyttet oss av dokumentanalyse, intervjuer med nøkkelpersoner i virksomheten, samt gjennomgang av tilgjengelige data fra våre leverandører. I tillegg ble det innhentet informasjon fra offentlige kilder og rapporter fra relevante menneskerettighetsorganisasjoner. Dette ga oss en bred forståelse av forholdene knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

I kartleggingen prioriterte vi risikoområder som arbeidstid, lønn og godtgjørelse, helse, miljø og sikkerhet (HMS), samt diskriminering. Disse områdene ble valgt på grunn av deres potensielle påvirkning på ansatte og samarbeidspartneres rettigheter og velvære. Generelt kan vi oppsummere at det ikke ble identifisert noen vesentlige negative konsekvenser, verken faktiske eller potensielle, i vår leverandørkjede. Det er viktig å bemerke at vi er i en tidlig fase av implementeringen av aktsomhetsvurderinger, og vi vil fortsette arbeidet med å overvåke og evaluere våre leverandørers praksiser og forhold.

Tiltak

Nordlys Vikar AS har en proaktiv tilnærming til sitt tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser. Virksomheten er klar over at samarbeid med leverandører og aktører i verdikjeden kan medføre utfordringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Derfor har vi implementert en systematisk prosess for å kartlegge og vurdere potensielle risikoer, og iverksette nødvendige tiltak for å stanse, forebygge eller begrense disse konsekvensene.

Tiltakene prioriteres basert på alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad, noe som innebærer at de mest kritiske risikoene håndteres først. Vi benytter en rekke virkemidler, inkludert dialog med leverandører, kontraktsklausuler som forplikter til etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsstandarder, samt opplæring for både ansatte og samarbeidspartnere. I tillegg vurderer vi revisjoner av leverandører for å sikre overholdelse av våre etiske standarder. Oppfølging av tiltakene skjer gjennom regelmessige evalueringer og rapportering, slik at vi kan tilpasse vår tilnærming etter behov og sikre at tiltakene har ønsket effekt.

Tiltak	Mål	Tidslinje	Status	Effekt
Implementering av kontraktsklausuler som forplikter leverandører til å følge menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	Å sikre at alle leverandører overholder grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsstandarder.	Tiltaket ble iverksatt i januar 2023 og vil kontinuerlig bli evaluert.	Pågående	Forventet økning i leverandørers ansvarlighet og etterlevelse av etiske standarder.
Gjennomføring av opplæringsprogram for ansatte om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	Å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av menneskerettigheter i arbeidslivet.	Opplæringsprogrammet ble lansert i mars 2023, med årlige oppdateringer.	Fullført	Økt kunnskap og bevissthet blant ansatte, noe som bidrar til bedre rapportering av potensielle risikoer.
Regelmessige evalueringer og revisjoner av leverandører for å sikre etterlevelse av avtaler.	Å overvåke og vurdere leverandørers etterlevelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold.	Evalueringer planlegges hvert halvår, med første revisjon gjennomført i juni 2023.	Planlagt	Forventet bedre innsyn i leverandørpraksis og mulighet for tidlig identifisering av avvik.

Informasjonskrav

Åpenhetsloven (§ 6) gir enhver person eller organisasjon rett til å be om informasjon fra virksomheter om hvordan de håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at alle har mulighet til å få innsyn i hvordan virksomheten identifiserer, vurderer og adresserer risikoer i sin virksomhet og leverandørkjede.

Informasjonskrav kan sendes av hvilken som helst person eller organisasjon, og kan omfatte forespørsel om dokumentasjon som beskriver virksomhetens aktsomhetsvurderinger, tiltak som er iverksatt for å forebygge negative konsekvenser, samt oppfølging av disse tiltakene. For å sende et informasjonskrav til Nordlys Vikar AS, kan man bruke e-postadressen som er tilgjengelig på vår nettside, www.nordlysvikar.no, eller benytte vårt kontaktskjema.

Når virksomheten mottar et informasjonskrav, vil vi behandle henvendelsen grundig og svare innen tre uker, i tråd med kravene i åpenhetsloven. I tilfeller hvor det foreligger særlige omstendigheter, kan fristen forlenges til to måneder. Det er viktig å merke seg at det finnes begrensninger i informasjonsplikten, for eksempel når det gjelder forretningshemmeligheter eller personopplysninger som er beskyttet av personvernlovgivningen.

I rapporteringsperioden har Nordlys Vikar AS ikke mottatt noen informasjonskrav. Vi oppfordrer imidlertid alle til å benytte seg av retten til informasjon, og vi er forpliktet til å håndtere alle henvendelser på en åpen og transparent måte.

Konsernforhold

Nordlys Vikar AS er et selvstendig selskap og en del av Nordlys Holding Group. Dette gir oss likevel en fleksibilitet i vår tilnærming til aktsomhetsarbeidet, da vi har full kontroll over våre egne prosesser og retningslinjer.

Aktsomhetsarbeidet er organisert internt gjennom dedikerte team som har ansvar for å utføre risikovurderinger og tiltak knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har etablert klare rutiner for hvordan vi identifiserer og vurderer potensielle negative konsekvenser i vår virksomhet og blant våre leverandører.

Nordlys Vikar AS samarbeider med bransjeorganisasjoner og deltar i relevante initiativer for å dele beste praksis og lære av andre aktører i bransjen. Dette samarbeidet bidrar til å styrke vårt aktsomhetsarbeid og sikrer at vi er oppdatert på relevante krav og standarder.

Denne åpenhetsredegjørelsen gjelder utelukkende for Nordlys Vikar AS, men vi tar gjerne imot innspill og erfaringer fra samarbeidspartnere for å forbedre våre prosesser ytterligere.

Offentliggjøring



Noman Malik

Daglig leder



Helen Latifi

Styreleder